



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Moneris Solutions Corporation	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Moneris Solutions	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 1513
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 8129	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 3300 Bloor Street West, West Tower	Ville Toronto	Province ON	Code postal M8X 2X2
	Numéro de téléphone 416-734-1000	Numéro de télécopieur 416-734-1153	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Denise Hayes	Titre
Numéro de téléphone 416-734-1198	Adresse du courriel denise.hayes@moneris.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Denise Hayes	Titre
Numéro de téléphone 416-734-1198	Adresse du courriel denise.hayes@moneris.com
Signature [REDACTED]	Date 2014-10-08

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
			0	970					49
Ontario	966	4	0	377	49	0	0		4
Québec	372	5	0	11	4	0	0		2
Nouvelle-Écosse	10	1	0	162	2	0	0		343
Nouveau-Brunswick	153	9	0	9	338	5	0		905
Manitoba	8	1	0	96	903	2	0		82
Colombie britannique	94	2	0	2	81	1	0		3
Saskatchewan	2	0	0	69	2	1	0		1
Alberta	69	0	0	1	1	0	0		6
Terre-Neuve et Labrador	1	0	0	1	6	0	0		2
Nombre total d'employés au Canada		0		1697	2	0	0		2
					2	0	0		2
					2	0	0		5
					5	0	0		1
					1	0	0		4
					4	0	0		2
					2	0	0		2
					2	0	0		2



Moneris Solutions Corporation (MSC) (certificat n° 10000246)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	
Windsor	1	0	0	1
Barrie	2	0	0	2
Victoria	1	1	0	2
Alta. moins de CMA	16	0	0	16
B.C. moins de CMA	12	0	0	12
Homme. moins CMA	6	0	0	6
N.B. moins CMA	153	9	0	162
N.S. moins CMA	8	1	0	9
Ont. moins de RMR	46	2	0	48
Que. moins CMA	24	0	0	24
Sask. moins CMA	2	0	0	2
Nombre total d'employés au Canada				1697



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	64	42	22				1	1		18	14	4
	Total	64	42	22				1	1		18	14	4
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1	1										
	3												
	2												
	1	142	73	69	1		1	1	1		31	14	17
	Total	143	74	69	1		1	1	1		31	14	17
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	331	191	140	1		1	2	1	1	137	84	53
	Total	331	191	140	1		1	2	1	1	137	84	53
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1		1							1		1
	3												
	2												
	1	114	85	29				3	3		56	41	15
	Total	115	85	30				3	3		57	41	16



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1		1									
	3												
	2												
	1	51	20	31	1	1		2	1	1	18	9	9
	Total	52	20	32	1	1		2	1	1	18	9	9
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	2	2										
	3												
	2												
	1	84	54	30	2	2					35	28	7
	Total	86	56	30	2	2					35	28	7
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	97	32	65	1		1	4	2	2	32	12	20
	Total	97	32	65	1		1	4	2	2	32	12	20
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	74	28	46	1	1		3	1	2	23	9	14
	Total	74	28	46	1	1		3	1	2	23	9	14



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1							2	2	
	Total	4	3	1							2	2	
Nombre total d'employés		966	531	435	7	4	3	16	10	6	353	213	140



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1							1	1	
	Total	2	1	1							1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		4	1	3							2	1	1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	1	1										
	3												
	2												
	1	7	6	1									
	Total	8	7	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	25	17	8							3	2	1
	Total	25	17	8							3	2	1
Professionnels Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1		1									
	3												
	2												
	1	53	32	21				1		1	10	9	1
	Total	54	32	22				1		1	10	9	1
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1	1										
	3												
	2												
	1	128	110	18				3	2	1	36	31	5
	Total	129	111	18				3	2	1	36	31	5



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1	1	1					1		1
	Total	2	1	1	1	1					1		1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2							2	1	1
	Total	4	2	2							2	1	1
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	29	17	12							8	4	4
	Total	29	17	12							8	4	4
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	60	24	36				2	2		27	10	17
	Total	60	24	36				2	2		27	10	17



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	57	34	23				1	1		18	9	9
	Total	57	34	23				1	1		18	9	9
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1		1	1		1	1				
	Total	1	1		1	1		1	1				
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2	1	1							
	Total	3	1	2	1	1							
Nombre total d'employés		372	247	125	3	3		8	6	2	105	66	39



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Québec

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1							1	1	
	Total	2	1	1							1	1	
Nombre total d'employés		5	2	3							1	1	



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2	1		1	1	1				
	Total	7	5	2	1		1	1	1				
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Nombre total d'employés		10	6	4	1		1	1	1				



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		1		1									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	4	7							1		1
	Total	11	4	7							1		1
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	1	7							2		2
	Total	8	1	7							2		2
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	64	28	36				2	1	1	1		1
	Total	64	28	36				2	1	1	1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9		9				1		1	1		1
	Total	9		9				1		1	1		1
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	56	20	36	1		1	1		1	2	1	1
	Total	56	20	36	1		1	1		1	2	1	1



Moneris Solutions Corporation (MSC) (certificat # 10000246)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		153	54	99	1		1	4	1	3	7	1	6



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	2	3									
	Total	5	2	3									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1				1		1			
	Total	1		1				1		1			
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total	3		3									
Nombre total d'employés		9	2	7				1		1			



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1							2	2	
	Total	4	3	1							2	2	
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Nombre total d'employés		8	6	2							2	2	



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total	1	1								1	1	
Nombre total d'employés		1	1							1	1		



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	11	2				1	1		3	3	
	Total	13	11	2				1	1		3	3	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	30	12	18				1	1		17	7	10
	Total	30	12	18				1	1		17	7	10
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	15	4				2	2		8	7	1
	Total	19	15	4				2	2		8	7	1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	7	8	1		1				8	3	5
	Total	15	7	8	1		1				8	3	5
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3							1		1
	Total	3		3							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	4	7							5	2	3
	Total	11	4	7							5	2	3



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1
Nombre total d'employés		94	50	44	1		1	4	4		43	22	21



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		2	1	1							1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Nombre total d'employés		2	1	1									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	Total	4	3	1									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	27	20	7							13	9	4
	Total	27	20	7							13	9	4
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	2	1	1							1	1	
	3												
	2												
	1	8	5	3							3	1	2
	Total	10	6	4							4	2	2



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	23	7	16				1		1	6	1	5
	Total	23	7	16				1		1	6	1	5
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1							1		1
	Total	4	3	1							1		1
Nombre total d'employés		69	40	29				1		1	24	12	12



Moneris Solutions Corporation (MSC) (certificat # 10000246)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	961	528	433	7	4	3	16	10	6	352	213	139
\$ 35,000 - \$37,499	1		1							1		1
\$ 40,000 - \$44,999	2	2										
\$ 50,000 - \$59,999	1		1									
\$ 70,000 - \$84,999	1	1										
Nombre total d'employés	966	531	435	7	4	3	16	10	6	353	213	140



Moneris Solutions Corporation (MSC) (certificat # 10000246)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	4	1	3							2	1	1
Nombre total d'employés	4	1	3							2	1	1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	369	245	124	3	3		8	6	2	105	66	39
\$ 30,000 - \$34,999	1	1										
\$ 60,000 - \$69,999	1		1									
100 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	372	247	125	3	3		8	6	2	105	66	39



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Québec

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	5	2	3							1	1	
Nombre total d'employés	5	2	3							1	1	



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	10	6	4	1		1	1	1				
Nombre total d'employés	10	6	4	1		1	1	1				



Moneris Solutions Corporation (MSC) (certificat # 10000246)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1		1									
Nombre total d'employés	1		1									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	153	54	99	1		1	4	1	3	7	1	6
Nombre total d'employés	153	54	99	1		1	4	1	3	7	1	6



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	9	2	7				1		1			
Nombre total d'employés	9	2	7				1		1			



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	8	6	2							2	2	
Nombre total d'employés	8	6	2							2	2	



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1	1								1	1	
Nombre total d'employés	1	1								1	1	



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	94	50	44	1		1	4	4		43	22	21
Nombre total d'employés	94	50	44	1		1	4	4		43	22	21



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	2	1	1							1		1
Nombre total d'employés	2	1	1							1		1



Moneris Solutions Corporation (MSC) (certificat # 10000246)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	1	1									
Nombre total d'employés	2	1	1									



Moneris Solutions Corporation (MSC) (certificat # 10000246)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	67	39	28				1		1	23	11	12
\$ 40,000 - \$44,999	2	1	1							1	1	
Nombre total d'employés	69	40	29				1		1	24	12	12



Moneris Solutions Corporation (MSC) (certificat # 10000246)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										



Moneris Solutions Corporation (MSC) (certificat # 10000246)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
EMBAUCHÉS
Temps plein / National
Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	19	10	9							4	3	1
Cadres moyens et autres dirigeants	51	33	18							13	7	6
Professionnels	192	116	76	1		1	1	1		102	63	39
Semi-professionnels et techniciens	138	89	49	1	1		2	2		54	38	16
Personnel administratif et de bureau principal	22	9	13	1	1					8	3	5
Personnel qualifié de la vente et des services	159	107	52	4	3	1				66	49	17
Personnel de bureau	52	26	26	1	1		1	1		28	16	12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	79	48	31							24	13	11
Nombre total d'employés embauchés	712	438	274	8	6	2	4	4		299	192	107



Moneris Solutions Corporation (MSC) (certificat # 10000246)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	4	2	2							1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2									
Nombre total d'employés embauchés	6	2	4							1	1	



Moneris Solutions Corporation (MSC) (certificat # 10000246)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	25	18	7				1	1		5	4	1
Cadres moyens et autres dirigeants	57	28	29							13	7	6
Professionnels	100	47	53				1		1	36	18	18
Semi-professionnels et techniciens	52	37	15							12	10	2
Contrôleurs	1	1		1	1							
Personnel administratif et de bureau principal	11	4	7							4	2	2
Personnel qualifié de la vente et des services	39	23	16							22	16	6
Personnel de bureau	34	9	25				1		1	16	5	11
Personnel intermédiaire des ventes et des services	50	23	27				1		1	12	5	7
Autres personnels de vente et de service	3	3								2	2	
Nombre total d'employés promus	372	193	179	1	1		4	1	3	122	69	53
Nombre total de promotions	412	214	198	1	1		5	1	4	132	76	56



Moneris Solutions Corporation (MSC) (certificat # 10000246)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1						1	1		
Nombre total d'employés promus	3	1	2						1	1		
Nombre total de promotions	3	1	2						1	1		



Moneris Solutions Corporation (MSC) (certificat # 10000246)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	27	13	14							3	1	2
Cadres moyens et autres dirigeants	63	34	29	1	1					14	12	2
Professionnels	173	96	77							77	40	37
Semi-professionnels et techniciens	131	102	29	1	1		3	3		48	40	8
Contrôleurs	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	25	12	13							5	2	3
Personnel qualifié de la vente et des services	178	112	66	3	3		3	2	1	66	50	16
Personnel de bureau	77	31	46	1	1		1	1		39	21	18
Personnel intermédiaire des ventes et des services	105	48	57				5	2	3	27	16	11
Autres personnels de vente et de service	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	782	449	333	6	6		12	8	4	280	183	97



Moneris Solutions Corporation (MSC) (certificat # 10000246)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-03-21 à 2018-12-05

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	1	1									
Semi-professionnels et techniciens	9	6	3							3	3	
Personnel de bureau	3		3							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	3	5							2	1	1
Nombre total de salariés licenciés	22	10	12							6	4	2



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-05

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	74	32.4 %	24	27.4 %	20		4	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	197	44.7 %	88	38.9 %	77		11	National
03 : Professionnels		425	44.2 %	188	38.2 %	162		26	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	10	80.0 %	8	55.1 %	6		2	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	29	31.0 %	9	50.1 %	15	-6		National
1114 : Autres agents financiers	National	31	48.4 %	15	44.1 %	14	1		National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	27	66.7 %	18	71.1 %	19	-1		National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	85	54.1 %	46	42.0 %	36	10		National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	24	75.0 %	18	66.4 %	16	2		National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	1	100.0 %	1	11.3 %	0	1		National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	102	34.3 %	35	28.3 %	29	6		National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	24	41.7 %	10	35.2 %	8	2		National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	11	27.3 %	3	17.4 %	2	1		National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	67	28.4 %	19	17.9 %	12	7		National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	5	40.0 %	2	32.9 %	2	0		National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	4	25.0 %	1	42.5 %	2	-1		National
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	50.0 %	1	54.9 %	1	0		National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	3	66.7 %	2	69.9 %	2	0		National
04 : Semi-professionnels et techniciens		374	27.3 %	102	25.5 %	95	7		
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	17	11.8 %	2	9.1 %	2	0		Québec
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	5	60.0 %	3	9.8 %	0	3		Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	9	22.2 %	2	7.5 %	1	1		Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	1	0.0 %	0	20.8 %	0	0		Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	22	18.2 %	4	26.7 %	6	-2		Alberta



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-05

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	14	14.3 %	2	14.3 %	4	25.1 %	-2	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	3	0.0 %	0	0.0 %	1	27.1 %	-1	Manitoba
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	69	56.5 %	39	56.5 %	23	33.0 %	16	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	7	28.6 %	2	28.6 %	2	32.1 %	0	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	87	20.7 %	18	20.7 %	21	24.2 %	-3	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	103	12.6 %	13	12.6 %	20	19.6 %	-7	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Colombie-Britannique	6	33.3 %	2	33.3 %	1	24.7 %	1	Colombie-Britannique
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	27	48.1 %	13	48.1 %	13	46.8 %	0	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	2	100.0 %	2	100.0 %	1	32.5 %	1	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	0.0 %	0	0.0 %	1	82.0 %	-1	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0.0 %	0	0.0 %	0	44.9 %	0	Ontario
05 : Contrôleurs		2	50.0 %	1	50.0 %	1	50.8 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	50.0 %	1	50.0 %	1	50.8 %	0	Montréal
07 : Personnel administratif et de bureau principal		67	67.2 %	45	67.2 %	54	81.0 %	-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	50.0 %	2	50.0 %	3	80.8 %	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	10	100.0 %	10	100.0 %	9	86.1 %	1	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	52	61.5 %	32	61.5 %	42	80.1 %	-10	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	100.0 %	1	100.0 %	1	79.0 %	0	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		150	38.7 %	58	38.7 %	96	64.0 %	-38	
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Alberta	10	40.0 %	4	40.0 %	7	69.8 %	-3	Alberta
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Colombie-Britannique	15	53.3 %	8	53.3 %	10	64.4 %	-2	Colombie-Britannique
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Manitoba	4	25.0 %	1	25.0 %	3	72.6 %	-2	Manitoba
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Nouveau Brunswick	2	50.0 %	1	50.0 %	2	75.2 %	-1	Nouveau Brunswick
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Terre-Neuve et Labrador	1	0.0 %	0	0.0 %	1	79.6 %	-1	Terre-Neuve et Labrador



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-05

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Nouvelle-Écosse	1	100.0 %	1	66.4 %	1	0		Nouvelle-Écosse
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Ontario	86	34.9 %	30	60.5 %	52	-22		Ontario
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Québec	29	41.4 %	12	68.7 %	20	-8		Québec
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Saskatchewan	2	50.0 %	1	76.0 %	2	-1		Saskatchewan
10 : Personnel de bureau		186	66.1 %	123	65.1 %	121	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	23	69.6 %	16	70.2 %	16	0		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	61	60.7 %	37	62.5 %	38	-1		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	100.0 %	2	72.6 %	1	1		N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	97	67.0 %	65	65.2 %	63	2		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	100.0 %	3	70.0 %	2	1		Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		213	56.8 %	121	66.5 %	142	-21		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	4	25.0 %	1	74.2 %	3	-2		Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	100.0 %	1	72.4 %	1	0		B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	2	50.0 %	1	72.9 %	1	0		Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	55	38.2 %	21	61.8 %	34	-13		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	59	66.1 %	39	71.9 %	42	-3		N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	3	66.7 %	2	72.7 %	2	0		N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	9	66.7 %	6	72.4 %	7	-1		Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	4	75.0 %	3	70.2 %	3	0		Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	66	62.1 %	41	63.9 %	42	-1		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	10	60.0 %	6	64.2 %	6	0		Vancouver
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		1	0.0 %	0	18.4 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0.0 %	0	18.4 %	0	0		Montréal
13 : Autres personnels de vente et de service		8	50.0 %	4	54.1 %	4	0		



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-05

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	2	66.7 %	51.1 %	2	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	1	25.0 %	55.5 %	2	-1	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	57.8 %	1	0	0	Vancouver
Total		1697	754	44.4 %	45.6 %	772	-18	-18	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-05

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		Gap	#	Espace recrutement	
				Représentation	Disponibilité				
				#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	National		74	0	0.0 %	2.9 %	2	-2	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		197	1	0.5 %	2.2 %	4	-3	National
03 : Professionnels			425	1	0.2 %	1.4 %	6	-5	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		10	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		29	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1114 : Autres agents financiers	National		31	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		27	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National		85	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		24	1	4.2 %	2.1 %	1	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		102	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National		24	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National		11	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		67	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National		5	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National		4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National		2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National		3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			374	1	0.3 %	2.1 %	8	-7	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec		17	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta		5	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec		9	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario		1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta		22	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	Alberta



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	14	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	3	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Manitoba
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	69	0	0.0 %	4.2 %	3	-3	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	7	1	14.3 %	3.2 %	0	1	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	87	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	103	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Colombie-Britannique	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	27	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		2	1	50.0 %	0.8 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	0.8 %	0	1	Montréal
07 : Personnel administratif et de bureau principal		67	1	1.5 %	1.1 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	10	0	0.0 %	2.7 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	52	1	1.9 %	0.8 %	0	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		150	3	2.0 %	1.3 %	2	1	
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Alberta	10	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Alberta
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Colombie-Britannique	15	1	6.7 %	1.8 %	0	1	Colombie-Britannique
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Manitoba	4	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Manitoba
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Nouveau Brunswick
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Ontario	86	2	2.3 %	0.9 %	1	1	Ontario
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Québec	29	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Saskatchewan	2	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Saskatchewan
10 : Personnel de bureau		186	1	0.5 %	1.1 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	23	0	0.0 %	3.0 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	61	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	97	1	1.0 %	0.7 %	1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		213	2	0.9 %	2.2 %	5	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	4	0	0.0 %	7.7 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	9.6 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	2	0	0.0 %	21.9 %	0	0	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	55	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	59	1	1.7 %	3.4 %	2	-1	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	3	0	0.0 %	4.0 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	9	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	4	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	66	1	1.5 %	0.6 %	0	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	10	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		1	1	100.0 %	0.9 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	0.9 %	0	1	Montréal
13 : Autres personnels de vente et de service		8	1	12.5 %	1.0 %	0	1	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-05

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité	#	#		
		#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	1	33.3 %	0.8 %	0	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Vancouver
Total		1697	13	0.8 %	1.8 %	30	-17	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	74	18	24.3 %	10.1 %	7	11	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	197	39	19.8 %	15.0 %	30	9	National
03 : Professionnels		425	167	39.3 %	26.9 %	114	53	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	10	5	50.0 %	27.5 %	3	2	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	29	18	62.1 %	35.4 %	10	8	National
1114 : Autres agents financiers	National	31	8	25.8 %	21.7 %	7	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	27	6	22.2 %	14.1 %	4	2	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	85	31	36.5 %	21.6 %	18	13	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	24	8	33.3 %	16.9 %	4	4	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	1	0	0.0 %	34.9 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	102	42	41.2 %	31.4 %	32	10	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	24	8	33.3 %	32.3 %	8	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	11	4	36.4 %	40.5 %	4	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	67	31	46.3 %	31.5 %	21	10	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	5	5	100.0 %	22.8 %	1	4	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	4	0	0.0 %	12.5 %	1	-1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	3	1	33.3 %	22.2 %	1	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		374	117	31.3 %	22.8 %	85	32	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	17	3	17.6 %	9.5 %	2	1	Québec
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	5	2	40.0 %	23.2 %	1	1	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	9	3	33.3 %	12.9 %	1	2	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	1	0	0.0 %	34.1 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	22	11	50.0 %	28.2 %	6	5	Alberta



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	#	%	Disponibilité %		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	14	6	42.9 %	32.5 %	5	1	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	3	1	33.3 %	17.3 %	1	0	Manitoba
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	69	1	1.4 %	3.0 %	2	-1	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	11.3 %	1	-1	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	87	45	51.7 %	35.9 %	31	14	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	103	29	28.2 %	18.2 %	19	10	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Colombie-Britannique	6	2	33.3 %	54.5 %	3	-1	Colombie-Britannique
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	27	13	48.1 %	46.6 %	13	0	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	2	1	50.0 %	20.0 %	0	1	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	22.3 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	24.0 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		2	1	50.0 %	16.7 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	16.7 %	0	1	Montréal
07 : Personnel administratif et de bureau principal		67	21	31.3 %	30.3 %	20	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	2	50.0 %	12.2 %	0	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	10	1	10.0 %	1.0 %	0	1	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	52	18	34.6 %	37.3 %	19	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	35.3 %	0	0	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		150	57	38.0 %	29.9 %	45	12	
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Alberta	10	4	40.0 %	19.2 %	2	2	Alberta
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Colombie-Britannique	15	8	53.3 %	36.6 %	5	3	Colombie-Britannique
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Manitoba	4	2	50.0 %	13.7 %	1	1	Manitoba
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Ontario	86	35	40.7 %	38.4 %	33	2	Ontario
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Québec	29	8	27.6 %	12.3 %	4	4	Québec
6235 : Représentants de vente de produits financiers	Saskatchewan	2	0	0.0 %	7.4 %	0	0	Saskatchewan
10 : Personnel de bureau		186	66	35.5 %	34.5 %	64	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	23	6	26.1 %	24.3 %	6	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	61	27	44.3 %	17.4 %	11	16	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	97	32	33.0 %	48.1 %	47	-15	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	1	33.3 %	42.3 %	1	0	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		213	50	23.5 %	23.9 %	51	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	4	1	25.0 %	6.7 %	0	1	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	1	100.0 %	5.3 %	0	1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	55	18	32.7 %	22.2 %	12	6	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	59	2	3.4 %	1.7 %	1	1	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	3	0	0.0 %	2.4 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	9	2	22.2 %	2.3 %	0	2	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	4	1	25.0 %	0.9 %	0	1	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	66	21	31.8 %	48.9 %	32	-11	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	10	4	40.0 %	47.5 %	5	-1	Vancouver
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		1	0	0.0 %	22.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	22.7 %	0	0	Montréal
13 : Autres personnels de vente et de service		8	3	37.5 %	42.5 %	3	0	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		3	0	0.0 %	24.3 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		4	2	50.0 %	52.7 %	2	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		1	1	100.0 %	55.9 %	1	0	Vancouver
Total			1697	539	31.8 %	24.8 %	419	120	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-05

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	271	3	1.1 %	4.3 %	12	-9	National	
03 : Professionnels	National	425	4	0.9 %	3.8 %	16	-12	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	374	11	2.9 %	4.6 %	17	-6	National	
05 : Contrôleurs	National	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	67	4	6.0 %	3.4 %	2	2	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	150	0	0.0 %	3.5 %	5	-5	National	
10 : Personnel de bureau	National	186	7	3.8 %	7.0 %	13	-6	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	213	5	2.3 %	5.6 %	12	-7	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	1	1	100.0 %	4.8 %	0	1	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	8	0	0.0 %	6.3 %	1	-1	National	
Total		1697	35	2.0 %	4.6 %	78	-43		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-05

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-05

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-05

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	%	#	%	#	%	#
01 : Cadres supérieurs	74	32.4 %	24	32.4 %	20	27.4 %	4
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	197	44.7 %	88	44.7 %	77	38.9 %	11
03 : Professionnels	425	44.2 %	188	44.2 %	162	38.2 %	26
04 : Semi-professionnels et techniciens	374	27.3 %	102	27.3 %	95	25.5 %	7
05 : Contrôleurs	2	50.0 %	1	50.0 %	1	50.8 %	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	67	67.2 %	45	67.2 %	54	81.0 %	-9
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	150	38.7 %	58	38.7 %	96	64.0 %	-38
10 : Personnel de bureau	186	66.1 %	123	66.1 %	121	65.1 %	2
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	213	56.8 %	121	56.8 %	142	66.5 %	-21
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	0.0 %	0	0.0 %	0	18.4 %	0
13 : Autres personnels de vente et de service	8	50.0 %	4	50.0 %	4	54.1 %	0
Total	1697	44.4 %	754	44.4 %	772	45.6 %	-18

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-05

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#		Représentation #	Disponibilité %	#	#
01 : Cadres supérieurs	74		0	0.0 %	2	-2
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	197		1	0.5 %	4	-3
03 : Professionnels	425		1	0.2 %	6	-5
04 : Semi-professionnels et techniciens	374		1	0.3 %	8	-7
05 : Contrôleurs	2		1	50.0 %	0	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	67		1	1.5 %	1	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	150		3	2.0 %	2	1
10 : Personnel de bureau	186		1	0.5 %	2	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	213		2	0.9 %	5	-3
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	1		1	100.0 %	0	1
13 : Autres personnels de vente et de service	8		1	12.5 %	0	1
Total	1697		13	0.8 %	30	-17

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	74	18	24.3 %	10.1 %	7	11		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	197	39	19.8 %	15.0 %	30	9		
03 : Professionnels	425	167	39.3 %	26.9 %	114	53		
04 : Semi-professionnels et techniciens	374	117	31.3 %	22.8 %	85	32		
05 : Contrôleurs	2	1	50.0 %	16.7 %	0	1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	67	21	31.3 %	30.3 %	20	1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	150	57	38.0 %	29.9 %	45	12		
10 : Personnel de bureau	186	66	35.5 %	34.5 %	64	2		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	213	50	23.5 %	23.9 %	51	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	0	0.0 %	22.7 %	0	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	8	3	37.5 %	42.5 %	3	0		
Total	1697	539	31.8 %	24.8 %	419	120		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Moneris Solutions Corporation (MSC)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs	271		3	1.1 %	4.3 %	12		-9		
03 : Professionnels	425		4	0.9 %	3.8 %	16		-12		
04 : Semi-professionnels et techniciens	374		11	2.9 %	4.6 %	17		-6		
05 : Contrôleurs	2		0	0.0 %	13.9 %	0		0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	67		4	6.0 %	3.4 %	2		2		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	150		0	0.0 %	3.5 %	5		-5		
10 : Personnel de bureau	186		7	3.8 %	7.0 %	13		-6		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	213		5	2.3 %	5.6 %	12		-7		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	1		1	100.0 %	4.8 %	0		1		
13 : Autres personnels de vente et de service	8		0	0.0 %	6.3 %	1		-1		
Total	1697		35	2.0 %	4.6 %	78		-43		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-05

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-05

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
21	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
05	12	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	68	24	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	191	86	38.9
03	Professionnels	381	175	38.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	380	81	25.6
05	Surveillants	2	1	50.8
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	75	50	81.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	182	80	62.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	212	141	65.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	268	172	66.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	0	18.4
13	Autre personnel de la vente et des services	5	5	53.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,765	815	47.2

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		74	24	27.4
		197	88	38.9
		425	188	38.2
		374	102	25.5
		2	1	50.8
		0	0	0.0
		67	45	81.0
		150	58	64.0
		0	0	0.0
		186	123	65.1
		213	121	66.5
		1	0	18.4
		8	4	54.1
		0	0	0.0
Total		1,697	754	0.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
21	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
05	12	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	68	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	191	2	2.2
03	Professionnels	381	0	1.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	380	1	2.1
05	Surveillants	2	0	0.8
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	75	1	1.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	182	3	1.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	212	1	1.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	268	2	1.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	1	0.9
13	Autre personnel de la vente et des services	5	0	1.2
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,765	11	1.7

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		74	0	2.9
		197	1	2.2
		425	1	1.4
		374	1	2.1
		2	1	0.8
		0	0	0.0
		67	1	1.1
		150	3	1.3
		0	0	0.0
		186	1	1.1
		213	2	2.2
		1	1	0.9
		8	1	1.0
		0	0	0.0
Total		1,697	13	0.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
21	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
05	12	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	68	15	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	191	36	15.0
03	Professionnels	381	130	26.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	380	118	23.3
05	Surveillants	2	2	16.7
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	75	16	29.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	182	54	33.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	212	86	34.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	268	61	25.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	0	22.7
13	Autre personnel de la vente et des services	5	1	36.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,765	519	25.7

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		74	18	10.1
		197	39	15.0
		425	167	26.9
		374	117	22.8
		2	1	16.7
		0	0	0.0
		67	21	30.3
		150	57	29.9
		0	0	0.0
		186	66	34.5
		213	50	23.9
		1	0	22.7
		8	3	42.5
		0	0	0.0
Total		1,697	539	0.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
21	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
05	12	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	259	4	4.3
03	Professionnels	381	3	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	380	12	4.6
05	Surveillants	2	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	75	4	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	182	2	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	212	6	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	268	9	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	1	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	5	1	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,765	42	4.7

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		271	3	4.3
		425	4	3.8
		374	11	4.6
		2	0	13.9
		0	0	0.0
		67	4	3.4
		150	0	3.5
		0	0	0.0
		186	7	7.0
		213	5	5.6
		1	1	4.8
		8	0	6.3
		0	0	0.0
Total		1,697	35	0.0

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
21	3	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
5	12	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 1 : Femmes			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	19	9	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	51	18	0
03 Professionnels	192	76	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	138	49	4
05 Surveillants	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	22	13	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	159	52	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0
10 Personnel de bureau	52	26	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	79	31	2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0
Total	712	274	6

Tableau 5 : Femmes			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
#	#	#	#
	25	7	0
	57	29	0
	100	53	0
	52	15	1
	1	0	0
	0	0	0
	11	7	0
	39	16	0
	0	0	0
	34	25	0
	50	27	2
	0	0	0
	3	0	0
	0	0	0
Total	372	179	3

Tableau 9 : Femmes			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#
	27	14	0
	63	29	0
	173	77	2
	131	29	9
	1	0	0
	0	0	0
	25	13	0
	178	66	0
	0	0	0
	77	46	3
	105	57	8
	0	0	0
	2	2	0
	0	0	0
Total	782	333	22

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	3	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
5	12	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	19	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	51	0	0	0
03 Professionnels	192	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	138	1	4	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	22	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	159	4	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	52	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	79	0	2	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	712	8	6	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	25	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	57	0	0	0
03 Professionnels	100	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	52	0	1	0
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	39	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	34	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	50	0	2	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	372	1	3	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	27	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	63	1	0	0
03 Professionnels	173	0	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	131	1	9	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	25	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	178	3	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	77	1	3	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	105	0	8	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	782	6	22	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	3	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
5	12	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	19	0	0	0	25	1	0	0	27	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	51	0	0	0	57	0	0	0	63	0	0	0
03 Professionnels	192	1	0	0	100	1	0	0	173	0	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	138	2	4	0	52	0	1	0	131	3	9	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	22	0	0	0	11	0	0	0	25	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	159	0	0	0	39	0	0	0	178	3	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	52	1	0	0	34	1	0	0	77	1	3	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	79	0	2	0	50	1	2	0	105	5	8	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	3	0	0	0	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	712	4	6	0	372	4	3	0	782	12	22	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
21	3	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
5	12	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01	Cadres supérieurs	19	4	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	51	13	0	0
03	Professionnels	192	102	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	138	54	4	1
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	22	8	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	159	66	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	52	28	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	79	24	2	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		712	299	6	1

		25	5	0	0
		57	13	0	0
		100	36	0	0
		52	12	1	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		11	4	0	0
		39	22	0	0
		0	0	0	0
		34	16	0	0
		50	12	2	1
		0	0	0	0
		3	2	0	0
		0	0	0	0
Total		372	122	3	1

		27	3	0	0
		63	14	0	0
		173	77	2	0
		131	48	9	3
		1	1	0	0
		0	0	0	0
		25	5	0	0
		178	66	0	0
		0	0	0	0
		77	39	3	1
		105	27	8	2
		0	0	0	0
		2	0	0	0
		0	0	0	0
Total		782	280	22	6

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		A - De	AAAA - AAAA					
	21-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	21-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	68	2.9%		0	38.0%		0	24	0.0%		0	-5	0		27.4%	5	5	35.3%	35.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	191	1.0%		0	32.5%		0	86	0.0%		0	-12	0		38.9%	12	12	45.0%	45.0%	
03 Professionnels	381	3.7%		0	43.4%		0	175	0.0%		0	-27	0		38.8%	27	27	45.9%	45.9%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	380	-0.5%	2.5%	29	37.1%	15.0%	171	200	81	15.0%	36	60	47	23.5%	25.6%	-16	-13	21.3%	22.5%	
05 Surveillants	2	0.0%		0	50.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		50.8%	0	0	50.0%	50.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	75	-3.7%	2.5%	6	35.2%	15.0%	34	40	50	15.0%	23	39	30	75.0%	81.0%	-11	-9	66.7%	70.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	182	-6.2%	2.5%	14	107.2%	15.0%	82	96	80	15.0%	36	79	48	50.0%	62.8%	-34	-31	44.0%	46.9%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	212	-4.3%		0	40.2%		0	0	141	0.0%	0	-3	0		65.0%	3	3	66.5%	66.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	268	-7.4%	2.5%	20	47.0%	15.0%	121	141	172	15.0%	77	97	92	65.0%	66.5%	-6	-5	64.2%	64.9%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		18.4%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	5	17.0%		0	30.8%		0	0	5	0.0%	0	-2	0		53.3%	2	2	100.0%	100.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,765	-1.3%		0	46.4%		0	0	815	0.0%	0	18	0		47.2%	-18	-18	46.2%	46.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	47	23.5	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	30	75.0	12	29.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	48	50.0	32	33.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	92	65.0	93	66.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	217		137		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ¹	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Autochtones										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	AAAA - AAAA						AAAA - AAAA
		21-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	21-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	%	%	%	%	
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	68	2.9%	2.5%	5	38.0%	15.0%	31	36	0	15.0%	0	2	1	1.5%	2.9%	-2	-1	0.0%	1.4%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	191	1.0%	2.5%	14	32.5%	15.0%	86	100	2	15.0%	1	4	3	2.5%	2.2%	-2	-1	1.0%	2.0%
03	Professionnels	381	3.7%	2.5%	29	43.4%	15.0%	171	200	0	15.0%	0	6	2	1.0%	1.4%	-5	-4	0.0%	0.5%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	380	-0.5%	2.5%	29	37.1%	15.0%	171	200	1	15.0%	0	8	2	1.0%	2.1%	-7	-6	0.3%	0.7%
05	Surveillants	2	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	75	-3.7%		0	35.2%		0	0	1	0.0%	0	0	0		1.1%	0	0	1.3%	1.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	182	-6.2%		0	107.2%		0	0	3	0.0%	0	-1	0		1.2%	1	1	1.6%	1.6%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	212	-4.3%	2.5%	16	40.2%	15.0%	95	111	1	15.0%	0	1	1	1.0%	1.0%	-1	0	0.5%	0.9%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	268	-7.4%	2.5%	20	47.0%	15.0%	121	141	2	15.0%	1	4	2	1.5%	1.9%	-3	-2	0.7%	1.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		0.9%	1	1	100.0%	100.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	5	17.0%		0	30.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.2%	0	0	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		1,765	-1.3%		9	31.6%		44	53	18	10.0%	5	-8	0		1.7%	-19	-17	1.0%	0.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1.3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court terme		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	3	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	2	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0		0	0.0	
06	Contremaîtres	0		0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0		12	29.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0		32	33.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0		0	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0.0	36	25.5	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0		0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0		1	25.0	
14	Autres travailleurs manuels	0		0	0.0	
Total		11		81		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	D'ici 3 ans	2016						2019
	21-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	259	1.9%	2.5%	19	35.3%	15.0%	117	136	4	15.0%	2	10	4	3.0%	4.3%	-7	-6	1.5%	2.2%	
03 Professionnels	381	3.7%	2.5%	29	43.4%	15.0%	171	200	3	15.0%	1	14	4	2.0%	3.8%	-11	-10	0.8%	1.5%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	380	-0.5%	2.5%	29	37.1%	15.0%	171	200	12	15.0%	5	12	8	4.0%	4.6%	-5	-4	3.2%	3.7%	
05 Surveillants	2	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	75	-3.7%		0	35.2%		0	0	4	0.0%	0	-1	0		3.4%	1	1	5.3%	5.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	182	-6.2%	2.5%	14	107.2%	15.0%	82	96	2	15.0%	1	6	3	3.0%	3.5%	-4	-3	1.1%	2.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	212	-4.3%	2.5%	16	40.2%	15.0%	95	111	6	15.0%	3	13	6	5.0%	7.0%	-9	-7	2.8%	3.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	268	-7.4%	2.5%	20	47.0%	15.0%	121	141	9	15.0%	4	11	6	4.0%	5.6%	-6	-5	3.4%	3.8%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		4.8%	1	1	100.0%	100.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	5	17.0%		0	30.8%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		6.3%	1	1	20.0%	20.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,765	-1.3%		0	46.4%		0	0	42	0.0%	0	41	0		4.7%	-41	-41	2.4%	2.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1.3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	4	3.0	6	4.5	
03 Professionnels	4	2.0	8	4.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	8	4.0	9	4.5	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	3.0	4	4.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	6	5.0	8	7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	4.0	8	6.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	31		43		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans		Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019						
	21-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	68	2.9%		0	38.0%		0	15	0.0%		0	-8	0		10.1%	8	8	22.1%	22.1%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	191	1.0%		0	32.5%		0	36	0.0%		0	-7	0	15.0%	7	7	18.8%	18.8%			
03 Professionnels	381	3.7%		0	43.4%		0	130	0.0%		0	-28	0	26.7%	28	28	34.1%	34.1%			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	380	-0.5%		0	37.1%		0	118	0.0%		0	-29	0	23.3%	29	29	31.1%	31.1%			
05 Surveillants	2	0.0%		0	50.0%		0	2	0.0%		0	-2	0	16.7%	2	2	100.0%	100.0%			
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07 Personnel administratif et de bureau	75	-3.7%	2.5%	6	35.2%	15.0%	34	40	16	15.0%	7	15	10	25.0%	29.3%	-6	-5	21.3%	23.5%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	182	-6.2%	2.5%	14	107.2%	15.0%	82	96	54	15.0%	24	35	30	31.0%	33.0%	-6	-5	29.7%	30.6%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10 Personnel de bureau	212	-4.3%		0	40.2%		0	86	0.0%		0	-12	0	34.8%	12	12	40.6%	40.6%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	268	-7.4%	2.5%	20	47.0%	15.0%	121	141	61	15.0%	27	40	34	24.0%	25.7%	-8	-6	22.8%	23.6%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	22.7%	0	0	0.0%	0.0%			
13 Autre personnel de la vente et des services	5	17.0%	2.5%	0	30.8%	15.0%	2	2	1	15.0%	0	1	1	25.0%	36.3%	-1	0	20.0%	40.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total	1,765	-1.3%		0	46.4%		0	519	0.0%		0	-65	0	25.7%	65	65	29.4%	29.4%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	10	25.0	12	29.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	30	31.0	32	33.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	24.0	36	25.5	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	25.0	1	25.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	75		81		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ¹	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans	Embauches requis d'ici 3 ans	A - De	AAAA - AAAA					
	05-12-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	05-12-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	74	2.9%		0	38.0%		0	24	0.0%		0	-4	0		27.4%	4	4	32.4%	32.4%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	197	1.0%		0	32.5%		0	88	0.0%		0	-11	0		38.9%	11	11	44.7%	44.7%
03 Professionnels	425	3.7%		0	43.4%		0	188	0.0%		0	-26	0		38.2%	26	26	44.2%	44.2%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	374	-0.5%		0	37.1%		0	102	0.0%		0	-7	0		25.5%	7	7	27.3%	27.3%
05 Surveillants	2	0.0%		0	50.0%		0	1	0.0%		0	0	0		50.8%	0	0	50.0%	50.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	67	-3.7%		0	35.2%		0	45	0.0%		0	9	0		81.0%	-9	-9	67.2%	67.2%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	150	-6.2%	-3.0%	-14	107.2%	33.0%	149	135	58	33.0%	57	86	68	50.0%	64.0%	-38	-18	38.7%	50.7%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	186	-4.3%		0	40.2%		0	123	0.0%		0	-2	0		65.1%	2	2	66.1%	66.1%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	213	-7.4%		0	47.0%		0	121	0.0%		0	21	0		66.5%	-21	-21	56.8%	56.8%
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0		18.4%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	8	17.0%		0	30.8%		0	4	0.0%		0	0	0		54.1%	0	0	50.0%	50.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	1,697	-1.3%		0	46.4%		0	754	0.0%		0	-754	0		0.0%	754	754	44.4%	44.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{[nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{1.3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	50.0	15.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ¹	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones											
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA			Actuel	Prévu	AAAA - AAAA	AAAA - AAAA								
	05-12-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	05-12-2018	Annuellement	D'ici 3 ans		2018	2021									
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01 Cadres supérieurs	74	2.9%	0.0%	0	38.0%	13.0%	29	29	0	13.0%	0	2	1	4.0%	2.9%	-2	-1	0.0%	1.4%			
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	197	1.0%	0.0%	0	32.5%	11.0%	65	65	1	11.0%	0	3	1	2.0%	2.2%	-3	-2	0.5%	1.0%			
03 Professionnels	425	3.7%	0.0%	0	43.4%	14.0%	179	179	1	14.0%	0	5	2	1.0%	1.4%	-5	-3	0.2%	0.7%			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	374	-0.5%	0.0%	0	37.1%	13.0%	146	146	1	13.0%	0	7	3	2.0%	2.1%	-7	-4	0.3%	1.1%			
05 Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	50.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	0.8%	1	1	50.0%	50.0%			
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	67	-3.7%	0.0%	0	35.2%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	1.1%	0	0	1.5%	1.5%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	150	-6.2%	0.0%	0	107.2%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-1	0	0.0%	1.3%	1	1	2.0%	2.0%			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10 Personnel de bureau	186	-4.3%	0.0%	0	40.2%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	0.0%	1.1%	-1	-1	0.5%	0.5%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	213	-7.4%	0.0%	0	47.0%	16.0%	102	102	2	16.0%	1	4	2	2.0%	2.2%	-3	-2	0.9%	1.4%			
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	0.9%	1	1	100.0%	100.0%			
13 Autre personnel de la vente et des services	8	17.0%	0.0%	0	30.8%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	1.0%	1	1	12.5%	12.5%			
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total	1,697	-1.3%	0.0%	0	46.4%	0.0%	0	0	13	0.0%	0	-13	0	0.0%	0.0%	13	13	0.8%	0.8%			

¹ Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

² Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	4.0	4.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.0	2.0%	
03 Professionnels	1.0	1.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2.0	2.0%	
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2.0	2.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ¹	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		A - De	AAAA - AAAA					
	05-12-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	05-12-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	05-12-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%
01/02 Cadres	271	1.9%	0.0%	0	35.3%	12.0%	98	98	3	12.0%	1	10	2	2.0%	4.3%	-9	-8	1.1%	1.5%	
03 Professionnels	425	3.7%	0.0%	0	43.4%	14.0%	179	179	4	14.0%	2	14	5	3.0%	3.8%	-12	-9	0.9%	1.6%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	374	-0.5%	0.0%	0	37.1%	12.0%	135	135	11	12.0%	4	10	5	4.0%	4.6%	-6	-5	2.9%	3.2%	
05 Surveillants	2	0.0%	0	50.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	67	-3.7%	0	35.2%	0	0	0	0	4	0.0%	0	-2	0	3.4%	2	2	6.0%	6.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	150	-6.2%	-3.0%	-14	107.2%	33.0%	149	135	0	33.0%	0	5	5	3.5%	3.5%	-5	0	0.0%	3.7%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	186	-4.3%	0.0%	0	40.2%	13.0%	73	73	7	13.0%	3	9	5	7.0%	7.0%	-6	-4	3.8%	4.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	213	-7.4%	0.0%	0	47.0%	16.0%	102	102	5	16.0%	2	9	3	3.0%	5.6%	-7	-6	2.3%	2.8%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	1	0.0%	0	-1	0	4.8%	1	1	100.0%	100.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	8	17.0%	0	30.8%	0	0	0	0	0	0.0%	0	1	0	6.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,697	-1.3%	0	46.4%	0	0	0	35	0.0%	0	-35	0	0	0.0%	35	35	2.1%	2.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01/02 Cadres	2.0	2.0%	
03 Professionnels	3.0	3.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4.0	4.0%	
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3.5		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	7.0	7.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3.0	3.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0		

Données des objectifs suivants/courants

006106

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles											
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		D'ici 3 ans		AAAA - AAAA										
	05-12-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	05-12-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021										
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	74	2.9%		1	42.9%		2	3	0	10.0%	0	1	0		10.1%	11	-8	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	197	1.0%		2	13.0%		6	8	0	10.0%	0	4	1		15.0%	9	-29	0.0%	0.5%		
03	Professionnels	425	3.7%		0	66.7%		1	1	0	10.0%	0	1	0		26.9%	53	-114	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	374	-0.5%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		22.8%	32	-85	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	2	0.0%		1	30.8%		2	3	1	10.0%	0	1	1		16.7%	1	1	50.0%	66.7%		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	67	-3.7%		10	35.2%		29	39	5	10.0%	2	25	10		30.3%	1	-10	7.5%	16.9%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	150	-6.2%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		29.9%	12	-45	0.0%	0.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	186	-4.3%		0	0.0%		0	0	1	10.0%	0	0	0		34.5%	2	-63	0.5%	0.5%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	213	-7.4%		0	28.6%		1	1	2	10.0%	1	0	0		23.9%	-1	-50	0.9%	0.5%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		22.7%	0	0	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	8	17.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		42.5%	0	-3	0.0%	0.0%		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		1,697	-1.3%		14	31.6%		41	55	9	10.0%	3	29	0		0.0%	539	6	0.5%	0.4%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs	0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0			
03	Professionnels	0.0			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0			
05	Surveillants	0.0			
06	Contremaîtres	0.0			
07	Personnel administratif et de bureau	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0			
10	Personnel de bureau	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0			
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	0.0			
Total		0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	68	24	35.3	27.4	19	5	128.8																
	2018	74	24	32.4	27.4	20	4	118.4	19	9	47.4	5	4	25	7	28.0	9	-2	27	14	51.9	10	4	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	191	86	45.0	38.9	74	12	115.7																
	2018	197	88	44.7	38.9	77	11	114.8	51	18	35.3	20	-2	57	29	50.9	26	3	63	29	46.0	28	1	
03 Professionnels	2016	381	175	45.9	38.8	148	27	118.4																
	2018	425	188	44.2	38.2	162	26	115.8	192	76	39.6	73	3	100	53	53.0	46	7	175	78	44.6	80	-2	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	380	81	21.3	25.6	97	-16	83.3																
	2018	374	102	27.3	25.5	95	7	107.0	142	51	35.9	36	15	53	16	30.2	11	5	140	32	22.9	30	2	
05 Surveillants	2016	2	1	50.0	50.8	1	0	98.4																
	2018	2	1	50.0	50.8	1	0	98.4	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	1	-1	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	44	16	36.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	44	16	36.4										
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	108	47	43.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	108	47	43.5										
03 Professionnels	2018	292	129	44.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	292	129	44.2										
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	195	67	34.4	47	142.6	23.5	146.2	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	195	67	34.4										
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0										
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	75	50	66.7	81.0	61	-11	82.3																
	2018	67	45	67.2	81.0	54	-9	82.9	22	13	59.1	18	-5	11	7	63.6	7	0	25	13	52.0	17	-4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	182	80	44.0	62.8	114	-34	70.0																
	2018	150	58	38.7	64.0	96	-38	60.4	159	52	32.7	102	-50	39	16	41.0	17	-1	178	66	37.1	78	-12	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	212	141	66.5	65.0	138	3	102.3																
	2018	186	123	66.1	65.1	121	2	101.6	52	26	50.0	34	-8	34	25	73.5	23	2	80	49	61.3	53	-4	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	268	172	64.2	66.5	178	-6	96.5																
	2018	213	121	56.8	66.5	142	-21	85.4	81	33	40.7	54	-21	52	28	53.8	33	-5	113	62	54.9	73	-11	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	1	0	0.0	18.4	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	18.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Femmes		Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	33	20	60.6	30	66.7	75.0	80.8	12	166.7	29.0	209.0
	2021	33	20	60.6			0.0	0.0			0.0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	198	68	34.3	48	141.7	50.0	68.7	32	212.5	33.0	104.1
	2021	198	68	34.3			50.0	68.7			0.2	22895.6
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10 Personnel de bureau	2018	86	51	59.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	86	51	59.3			0.0	0.0			0.0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	133	61	45.9	92	66.3	65.0	70.6	93	65.6	66.0	69.5
	2021	133	61	45.9			0.0	0.0			0.0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	5	5	100.0	53.3	3	2	187.6																
		2018	8	4	50.0	54.1	4	0	92.4	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	3	-3	2	2	100.0	2	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	1,765	815	46.2	47.2	833	-18	97.8																
		2018	1,697	754	44.4	0.0	0	754	0.0	718	278	38.7	0	278	375	181	48.3	173	8	804	345	42.9	371	-26	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	1,093	459	42.0	217	211.5	0.0	0.0	137	335.0	0.0	0.0	
		2021	1,093	459	42.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	68	0	0.0	2.9	2	-2	0.0																
	2018	74	0	0.0	2.9	2	-2	0.0	19	0	0.0	1	-1	25	0	0.0	0	0	27	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	191	2	1.0	2.2	4	-2	47.6																
	2018	197	1	0.5	2.2	4	-3	23.1	51	0	0.0	1	-1	57	0	0.0	1	-1	63	1	1.6	1	0	0
03 Professionnels	2016	381	0	0.0	1.4	5	-5	0.0																
	2018	425	1	0.2	1.4	6	-5	16.8	192	1	0.5	3	-2	100	0	0.0	0	0	175	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	380	1	0.3	2.1	8	-7	12.5																
	2018	374	1	0.3	2.1	8	-7	12.7	142	1	0.7	3	-2	53	0	0.0	0	0	140	1	0.7	0	1	0
05 Surveillants	2016	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
	2018	2	1	50.0	0.8	0	1	6,250.0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	1	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	44	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Nos programmes d'embauches d'étudiants et de stages ciblent les Autochtones.
	2021	44	0	0.0			4.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	108	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	108	0	0.0			2.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	292	1	0.3	2	50.0	0.0	3,424.7	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	292	1	0.3			1.0	34.2			0.0	3424.7	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	195	1	0.5	2	50.0	0.0	5128.2	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	195	1	0.5			2.0	25.6			0.0	2564.1	
05 Surveillants	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	75	1	1.3	1.1	1	0	121.2															
		2018	67	1	1.5	1.1	1	0	135.7	22	1	4.5	0	1	11	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	182	3	1.6	1.2	2	1	137.4															
		2018	150	3	2.0	1.3	2	1	153.8	159	4	2.5	2	2	39	0	0.0	1	-1	178	3	1.7	3	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2016	212	1	0.5	1.0	2	-1	47.2															
		2018	186	1	0.5	1.1	2	-1	48.9	52	1	1.9	1	0	34	0	0.0	0	0	80	1	1.3	0	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	268	2	0.7	1.9	5	-3	39.3															
		2018	213	2	0.9	2.2	5	-3	42.7	81	0	0.0	2	-2	52	0	0.0	0	0	113	0	0.0	1	-1
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	1	1	100.0	0.9	0	1	11,111.1															
		2018	1	1	100.0	0.9	0	1	11,111.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	33	1	3.0	0	0.0	0.0	0.0	12	8.3	29.0	10.4		
		2021	33	1	3.0		0.0	0.0			0.0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	198	4	2.0	0	0.0	0.0	0.0	32	12.5	33.0	6.1		
		2021	198	4	2.0		0.0	0.0			0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2018	86	1	1.2	1	100.0	0.0	11627.9	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	86	1	1.2		0.0	0.0			0.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	133	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	36	0.0	25.5	0.0		
		2021	133	0	0.0		2.0	0.0			0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	5	0	0.0	1.2	0	0	0.0																
		2018	8	1	12.5	1.0	0	1	1,250.0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2016	1,765	11	0.6	1.7	30	-19	36.7																
	2018	1,697	13	0.8	0.0	0	13	0.0	718	8	1.1	0	8	375	1	0.3	2	-1	804	6	0.7	5	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	25.0	0.0
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	1,093	9	0.8	11	81.8	0.0	0.0	81	11.1	0.0	0.0
	2021	1,093	9	0.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02	Cadres	2016	259	4	1.5	4.3	11	-7	35.9															
		2018	271	3	1.1	4.3	12	-9	25.7	70	0	0.0	3	-3	82	1	1.2	1	0	90	0	0.0	1	-1
03	Professionnels	2016	381	3	0.8	3.8	14	-11	20.7															
		2018	425	4	0.9	3.8	16	-12	24.8	192	1	0.5	7	-6	100	1	1.0	1	0	175	0	0.0	1	-1
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	380	12	3.2	4.6	17	-5	68.6															
		2018	374	11	2.9	4.6	17	-6	63.9	142	2	1.4	7	-5	53	0	0.0	2	-2	140	3	2.1	4	-1
05	Surveillants	2016	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0															
		2018	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	
01&02	Cadres	2018	152	1	0.7	4	25.0	3.0	21.9	6	16.7	4.5	14.6	Nous avons lancé un programme pilotes pour les agents à domicile. Nous examinons les différents moyens possibles de cibler les personnes handicapées et les femmes pour doter ces postes à temps plein
		2021	152	1	0.7			2.0	32.9			0.0	3289.5	
03	Professionnels	2018	292	2	0.7	4	50.0	2.0	34.2	8	25.0	4.0	17.1	La politique de télétravail a été instaurée en 2018.
		2021	292	2	0.7			3.0	22.8			0.0	2283.1	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	195	2	1.0	8	25.0	4.0	25.6	9	22.2	4.5	22.8	
		2021	195	2	1.0			4.0	25.6			0.0	2564.1	
05	Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
		Partie 1 :	Partie 1 :		Partie 1 :					Partie 2 :	Partie 2 :				Partie 2 :	Partie 2 :				Partie 2 :	Partie 2 :			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

Sources des données:	Analyse de l'Effectif	Analyse de l'Effectif	E + D x 100	Analyse de l'Effectif	D x G x 100	E - H	E + H x 100	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G x 100	L - N	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F x 100	Q - S	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F x 100	V - X
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	75	4	5.3	3.4	3	1	156.9															
	2018	67	4	6.0	3.4	2	2	175.6	22	0	0.0	1	-1	11	0	0.0	1	-1	25	0	0.0	1	-1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	182	2	1.1	3.5	6	-4	31.4															
	2018	150	0	0.0	3.5	5	-5	0.0	159	0	0.0	6	-6	39	0	0.0	0	0	178	3	1.7	2	1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	212	6	2.8	7.0	15	-9	40.4															
	2018	186	7	3.8	7.0	13	-6	53.8	52	1	1.9	4	-3	34	1	2.9	1	0	80	1	1.3	2	-1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	268	9	3.4	5.6	15	-6	60.0															
	2018	213	5	2.3	5.6	12	-7	41.9	81	0	0.0	5	-5	52	1	1.9	2	-1	113	5	4.4	4	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	1	1	100.0	4.8	0	1	2,083.3															
	2018	1	1	100.0	4.8	0	1	2,083.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100											
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓											

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	33	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	33	0	0.0			0.0	0.0				0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	198	0	0.0	3	0.0	3.0	0.0	4	0.0	4.0	0.0			
	2021	198	0	0.0			3.5	0.0			0.0	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2018	86	2	2.3	6	33.3	5.0	46.5	8	25.0	7.0	33.2			
	2021	86	2	2.3			7.0	33.2			0.1	3322.3			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	133	1	0.8	6	16.7	4.0	18.8	8	12.5	6.0	12.5			
	2021	133	1	0.8			3.0	25.1			0.0	2506.3			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#				
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	5	1	20.0	6.3	0	1	317.5																
	2018	8	0	0.0	6.3	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2016	1,765	42	2.4	4.7	83	-41	50.6																
	2018	1,697	35	2.1	0.0	0	35	0.0	718	4	0.6	0	4	375	4	1.1	9	-5	804	12	1.5	19	-7	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#				
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total	2018	1,093	8	0.7	31	25.8	0.0	0.0	43	18.6	0.0	0.0		
	2021	1,093	8	0.7			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles								Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	68	15	22.1	10.1	7	8	218.4																
	2018	74	18	24.3	10.1	7	11	240.8	19	4	21.1	2	2	25	5	20.0	6	-1	27	3	11.1	6	-3	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	191	36	18.8	15.0	29	7	125.7																
	2018	197	39	19.8	15.0	30	9	132.0	51	13	25.5	8	5	57	13	22.8	11	2	63	14	22.2	12	2	
03 Professionnels	2016	381	130	34.1	26.7	102	28	127.8																
	2018	425	167	39.3	26.9	114	53	146.1	192	102	53.1	52	50	100	36	36.0	34	2	175	77	44.0	60	17	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	380	118	31.1	23.3	89	29	133.3																
	2018	374	117	31.3	22.8	85	32	137.2	142	55	38.7	32	23	53	12	22.6	16	-4	140	51	36.4	43	8	
05 Surveillants	2016	2	2	100.0	16.7	0	2	598.8																
	2018	2	1	50.0	16.7	0	1	299.4	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	1	1	100.0	1	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2018	44	9	20.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	44	9	20.5			0.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	108	26	24.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	108	26	24.1			0.0	0.0			0.0	0.0			
03 Professionnels	2018	292	138	47.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	292	138	47.3			0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	195	67	34.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	195	67	34.4			0.0	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif				Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	75	16	21.3	29.3	22	-6	72.8																
	2018	67	21	31.3	30.3	20	1	103.4	22	8	36.4	7	1	11	4	36.4	2	2	25	5	20.0	5	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	182	54	29.7	33.0	60	-6	89.9																
	2018	150	57	38.0	29.9	45	12	127.1	159	66	41.5	48	18	39	22	56.4	12	10	178	66	37.1	53	13	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	212	86	40.6	34.8	74	12	116.6																
	2018	186	66	35.5	34.5	64	2	102.9	52	28	53.8	18	10	34	16	47.1	14	2	80	40	50.0	32	8	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	268	61	22.8	25.7	69	-8	88.6																
	2018	213	50	23.5	23.9	51	-1	98.2	81	24	29.6	19	5	52	13	25.0	12	1	113	29	25.7	26	3	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	1	0	0.0	22.7	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	22.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	33	12	36.4	10	120.0	25.0	145.5	12	100.0	29.0	125.4	
	2021	33	12	36.4			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	198	88	44.4	30	293.3	31.0	143.4	32	275.0	33.0	134.7	
	2021	198	88	44.4			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	86	44	51.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	86	44	51.2			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	133	37	27.8	34	108.8	24.0	115.9	36	102.8	25.5	109.1	
	2021	133	37	27.8			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Moneris Solutions Corporation

05-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	5	1	20.0	36.3	2	-1	55.1																
		2018	8	3	37.5	42.5	3	0	88.2	0	0	0.0	0	0	3	2	66.7	1	1	2	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	1,765	519	29.4	25.7	454	65	114.4																
		2018	1,697	539	31.8	0.0	0	539	0.0	718	300	41.8	0	300	375	123	32.8	110	13	804	286	35.6	236	50	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	3	2	66.7	1	200.0	25.0	266.7	1	200.0	25.0	266.7	
		2021	3	2	66.7		0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2018	1,093	423	38.7	75	564.0	0.0	0.0	81	522.2	0.0	0.0	
		2021	1,093	423	38.7		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Moneris Solutions Corporation
05-12-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

En 2019, nous avons lancé un programme pilote pour les agents à domicile, ce qui permet à notre organisation de cibler les personnes handicapées et les femmes pour doter ces postes à temps plein. Nous avons conclu un partenariat avec l'entreprise ASPertise afin d'exécuter un programme pilote de perfectionnement des compétences en TI. ASPertise offre des possibilités significatives en milieu de travail aux candidats atteints du syndrome d'Asperger Syndrome, d'autisme et

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Moneris doit compter sur des talents possédant peu de compétences et de connaissances technologiques pour demeurer concurrentielle. Il est difficile de recruter et d'attirer des candidats pour ce bassin de talents spécialisés.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

La création d'une nouvelle équipe de données et d'analyse constitue un bon exemple de créneau de compétences et de talents spécialisés nécessaires

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

L'entreprise aux É.-U. a fait l'objet d'une cession en 2016, ce qui a eu préséance sur toute autre initiative en matière de ressources humaines.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Le mandat du comité pour un milieu de travail inclusif à Moneris a été élargi afin d'appuyer la réalisation des objectifs en matière de diversité et d'équité.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Corporation Solutions Moneris

Emplacement principal : Toronto (Ontario)

Nombre d'employés : 1 697

Ontario	970
Québec	377
Nouveau-Brunswick	162
Colombie-Britannique	96
Alberta	69
Nouvelle-Écosse	11
Manitoba	9
Territoires du Nord-Ouest	2
Terre-Neuve-et-Labrador	1

Aperçu de l'organisation

SCIAN 8129 (Autres services personnels)

La Corporation Solutions Moneris offre des solutions de traitement de paiements aux entreprises de l'Amérique du Nord. L'entreprise offre des portefeuilles numériques, des solutions de gestion de la fraude d'entreprise et des solutions de financement d'entreprise. Solutions Moneris dessert des commerces de détail, des restaurants, des organismes sans but lucratif et des entreprises au Canada.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-03-01
 Réception : 2016-03-31
 Clôture : 2016-04-07
 Analyse de l'effectif : 2016-03-24

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-12-24
 Réception : 2019-01-30
 Analyse de l'effectif : 2018-12-05

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires

La période indiquée dans le rapport des réalisations est du 2016-03-21 au 2018-12-05. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIÉMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, plusieurs écarts ont été relevés dans différentes CPEME dans chaque groupe désigné. Dans l'évaluation précédente, les objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme numérique et sous forme de pourcentage. Pour les besoins de la présente évaluation, la forme en pourcentage seulement est utilisée.

Femmes

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (146,2 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (80,8 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (68,7 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (70,6 %)

Évaluation et observations

- CPEME 04 - Des 195 nouveaux venus, 67 appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 25,6 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 23,5 % de l'effectif visé, et elle a atteint 146,2 % de cet objectif.

- CPEME 07 - Des 33 nouveaux venus, 20 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 81,0 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 75,0 % de l'effectif visé, et elle a atteint 80,8 % de cet objectif.
- CPEME 08 - Des 198 nouveaux venus, 68 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 62,8 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 50,0 % de l'effectif visé, et elle a atteint 68,7 % de cet objectif.
- CPEME 11 - Des 133 nouveaux venus, 61 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 66,5 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 65,0 % de l'effectif visé, et elle a atteint 70,6 % de cet objectif.

Autochtones

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0,0 %)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0,0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (34,2 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (51,3 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (116,3 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 01 - Des 44 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 2,9 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 1,5 % de l'effectif visé; en n'embauchant ou en ne promouvant personne de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de cet objectif.
- CPEME 02 - Des 108 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 2,2 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 2,5 % de l'effectif visé; en n'embauchant ou en ne promouvant personne de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de cet objectif.
- CPEME 03 - Des 292 nouveaux venus, un appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 1,4 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 1,0 % de l'effectif visé, et elle a atteint 34,2 % de cet objectif.
- CPEME 04 - Des 195 nouveaux venus, un appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 2,1 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 1,0 % de l'effectif visé, et elle a atteint 51,3 % de cet objectif.

- CPEME 10 - Des 86 nouveaux venus, un appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 1,0 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 1,0 % de l'effectif visé, et elle a atteint 116,3 % de cet objectif.
- CPEME 11 - Des 133 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 1,9 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 1,5 % de l'effectif visé, et elle a atteint 0,0 % de cet objectif.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (21,9 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (34,2 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (25,6 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (46,5 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (18,8 %)

Évaluation et observations

- CPEME 01/02 - Des 152 nouveaux venus, un appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 4,3 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 3,0 % de l'effectif visé, et elle a atteint 21,9 % de cet objectif.
- CPEME 03 - Des 292 nouveaux venus, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 3,8 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 2,0 % de l'effectif visé, et elle a atteint 34,2 % de cet objectif.
- CPEME 04 - Des 195 nouveaux venus, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 4,6 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 4,0 % de l'effectif visé, et elle a atteint 25,6 % de cet objectif.
- CPEME 08 - Des 198 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 3,5 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 3,0 % de l'effectif visé; en n'embauchant ou en ne promouvant personne de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de cet objectif.
- CPEME 10 - Des 86 nouveaux venus, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 7,0 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 5,0 % de l'effectif visé, et elle a atteint 46,5 % de cet objectif.

- CPEME 11 - Des 133 nouveaux venus, un appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 5,6 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 4,0 % de l'effectif visé, et elle a atteint 18,8 % de cet objectif.

Membres des minorités visibles

07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (145,5 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (143,4 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint (115,9 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint (266,7 %)

Évaluation et observations

- CPEME 07 - Des 33 nouveaux venus, 12 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 29,3 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 25,0 % de l'effectif visé, et elle a atteint 14,5 % de cet objectif.
- CPEME 08 - Des 198 nouveaux venus, 88 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 33,0 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 31,0 % de l'effectif visé, et elle a atteint 143,4 % de cet objectif.
- CPEME 11 - Des 133 nouveaux venus, 37 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 25,7 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 24,0 % de l'effectif visé, et elle a atteint 115,9 % de cet objectif.
- CPEME 13 - Des trois nouveaux venus, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 36,3 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 25,0 % de l'effectif visé, et elle a atteint 266,7 % de cet objectif.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L'évaluation porte sur la période du 2016-03-21 au 2018-12-05. Lors de l'évaluation initiale, l'organisation avait fixé 20 objectifs à court terme. Elle a atteint 7 objectifs avec un résultat de plus de 80,0 % de l'objectif à court terme fixé, et 13 objectifs n'ont pas été atteints.

- L'effectif a diminué de 3,8 % (de 1 765 à 1 697) dans l'ensemble, ce qui a eu une incidence sur les objectifs d'embauche fixés en 2016.
- Moneris compte sur un effectif possédant des compétences et des connaissances technologiques rares pour demeurer concurrentielle. Le bassin de talents est spécialisé et présente des défis en matière de recrutement et d'attraction.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} _e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	-9	ND	ND	67,2	81,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-38	50,0	50,0	38,7	64,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-21	ND	ND	56,8	66,5

Observations

- Même s'il existe des écarts pour la CPEME 07 et la CPEME 11, il n'est pas nécessaire de fixer des objectifs puisque la représentation actuelle est de 67,2 % et de 66,5 % respectivement.
- De plus, l'objectif fixé pour la CPEME 08 est approprié, à 50,0 %, même si la disponibilité sur le marché est de 64,0 %. L'objectif est acceptable pour permettre d'éviter la ségrégation.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} _e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-2	2,9	2,9	0,0	2,9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	2,2	2,2	0,5	2,2
03	Professionnels	-5	1,4	1,4	0,2	1,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-7	2,1	2,1	0,3	2,1
10	Personnel de bureau	-1	1,1	1,1	0,5	1,1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-3	2,2	2,2	0,9	2,2

Observations

- Les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} _e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01/ 02	Cadres	-9	4,3	4,3	1,1	4,3
03	Professionnels	-12	3,8	3,8	0,9	3,8

04	Personnel semi-professionnel et technique	-6	4,6	4,6	2,9	4,6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-5	3,5	3,5	0,0	3,5
10	Personnel de bureau	-6	7,0	7,0	3,8	7,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-7	5,6	5,6	2,3	5,6
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	6,3	6,3	0,0	6,3

Observations

- Les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)			
N ^{br} _e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	%	%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	23,9	23,9	23,5	23,9

Observations

- Les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et compte tenu des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Comme il existe un certain nombre d'écarts pour les femmes, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles, l'organisation pourrait envisager de collaborer avec les universités ou de s'adresser aux associations professionnelles pour trouver des employés qualifiés potentiels qui sont membres des groupes désignés.
- Des écarts importants sont observés chez les femmes pour la CPEME 08. L'organisation pourrait envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emploi pour les politiques et les pratiques de recrutement et d'embauche afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes appartenant aux groupes désignés mentionnés.
- Des conseils sur la façon d'effectuer une étude des systèmes d'emploi sont présentés sur le site Web du Programme du travail (étape 22 des modules) :
https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?%20&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : Le 14 février 2019

De: Sharan, Neena N [NC] pour EE-EME

Envoyé le: 22 mars 2019 9:04 AM

A: 'denise.hayes@moneris.com'; 'sarah.thurston@moneris.com'; 'Naqvi, Sumbul Fatima (Sumbul)'; Robesco, Sandra

Objet : Accord numéro 10000246 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Bonjour Madame Denise Hayes,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 24 décembre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Moneris Solutions Corporation se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Moneris Solutions Corporation, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- En raison des nombreux écarts relevés en ce qui concerne les femmes, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles, l'organisation pourrait envisager d'établir des partenariats avec des universités ou de s'adresser à des associations professionnelles pour trouver d'éventuels employés qualifiés qui sont membres des groupes désignés.
- Des écarts importants ont été relevés en ce qui concerne la représentation des femmes dans la CPÉME 08. L'organisation pourrait envisager de réaliser une Étude des systèmes d'emploi (ESE) sur ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche afin de cerner les obstacles possibles au recrutement et au maintien en poste des personnes qui font partie notamment de ces groupes désignés.
- Les directives de réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont publiées sur le site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sqiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intlnf.4%40-eng.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 24 décembre 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Moneris Solutions Corporation recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Moneris Solutions Corporation devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!